



“没有没有”不可有

——机关工作“忌”系列谈之一

文/ 张 建

“没有没有”，是我们在机关里经常听到的一句话。

一次，青年干部小王到我办公室，放下一份材料就要走。我叫住他，问是什么材料，他说是其他部门征求我们的意见。我问他：“你看过了吗？”他说：“我看了。”我又问他：“你有什么意见吗？”他急忙说“没有没有”，态度谦恭。于是，我对他说：“这是你们处里承办、你经手的，应该有意见呀。”他看我真要听他的意见，就说了自己的三点意见，说得很到位。征求意见的情况很多，如果很重要，我会召集讨论，但大多数情况下是哪个处室经手，哪个处室提出意见。我就让他把这三点意见写出来，作为集体的意见反馈了。

由此，我回想起自己年轻时在办公室工作的情形：过手的文件材料只管登记，一般都不看，好像跟自己没什么关系似的。送到领导那儿，也没有

准备要表达自己的意见，只当自己是一个“转运工具”。现在的年轻人比我那时强很多了，一般过手的材料都会看，也会有自己的意见，只是通常不表达出来。有的是错把“没有没有”当成了谦恭，没有认识到文件一旦经手，自己就有责任提出意见；有的没想到领导要听他的意见，或是不认为自己有表达看法的必要，等等。总之一句话，忘记了自己有表达意见的职责。

随着阅历的增加，如果上级问我对某事有什么意见或看法，我都会认真地发表意见，因为这都是我思考、提高和展示的机会，更是学习、请教和共享的机会。而我征求下属的意见和看法时，也是希望能有学习交流的机会，当然也有考察下属的意味。如果下属没有准备，满口“没有没有”，我会感到遗憾，并知道那是因为他没有经验，也没有准备，就

像我年轻的时候一样，还需要历练。

一些年轻同志跟我说，有时面对领导，会担心失言或出于自保选择“藏锋”，顾虑重重，此时会选择说“没有没有”。但无论怎么讲，“没有没有”都是不可取的。

一般情况下，有看法有想法是正常的，而“没有没有”通常是表示不想说的意思，除非你没看过或真不知道。如果确实没有看法，应该说“没有”，而不是“没有没有”。而你有看法的时候，就要创造一些条件，正面地表达自己的看法，有话则长，无话则短。既然你作了思考，领导又想听取意见，何乐而不为呢？

（作者系中国卫生思想政治工作促进会秘书长；插画：马宝）

责任编辑 \ 李宇清